



Beleidsplan Stichting Sportclub gehandicapten Gooi en Eemland 2020/2021

Voor een historische schets en een beschrijving van de actuele situatie verwijst het bestuur naar hetgeen daarover op de website is gepubliceerd. Naast continuering van het beleid dat de stichting de afgelopen vijftig jaar heeft voorgestaan en dat in hoofdzaak kan worden samengevat als het bevorderen en faciliteren van de ruitersport voor mensen met een beperking, is het bestuur voornemens voor de komende jaren speciale aandacht te besteden aan de volgende zaken:

• Bij- en nascholing van personeel en vrijwilligers

Voor de leidinggevenden van de manege is een managementtraining voorzien, terwijl voor alle overige medewerkers, zowel professioneel als vrijwilligers, ten minste jaarlijks een bijeenkomst zal worden georganiseerd gericht op teamvorming en deskundigheidsbevordering.

Omdat veiligheid hoog in het vaandel staat, is een jaarlijkse BHV-cursus voor al het personeel in dienst van de stichting verplicht. Vrijwilligers kunnen ook tegen een kleine vergoeding deelnemen aan deze BHV-cursus. Onverwachte oefeningen zijn daarbij voorzien.

Ook wordt er voor iedere werknemer en vrijwilliger een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd. Zonder VOG-verklaring is het helaas niet mogelijk als vrijwilliger bij onze stichting mee te helpen.

• Accommodatie

Voor de manege geldt dat extra aandacht moet worden gegeven aan conservering en onderhoud van gebouwen, voorzieningen en inrichting.

Het werk voor onze bijzondere doelgroep wordt mede mogelijk gemaakt doordat enige paardeneigenaren hun, vaak wat oudere, paard schenken of belangeloos in bruikleen aan ons ter beschikking stellen.

Uiteraard komen dan wel de kosten van onderhoud voor onze rekening.

Gegeven het feit dat, naast onze zorg voor mensen met een beperking, ook het dierenwelzijn ons zeer aan het hart gaat, is het vast beleid al onze paarden slechts zo beperkt te belasten dat zij tot op hoge leeftijd in goede gezondheid hun werk kunnen blijven doen. Het verdelen van de last over meerdere dieren is daarom wenselijk. Anderzijds moet het aantal inzetbare uren correleren met een gezonde bedrijfsvoering.

• Dagbesteding

Door onze werkzaamheden met mensen met een beperking is duidelijk geworden dat er grote behoefte bestaat aan het bieden van zinvolle dagbesteding voor deze doelgroep. Vooral van het meehelpen op zorgboerderijen en maneges blijkt een bijzonder positief effect uit te gaan op hun welbevinden. Onze stichting wil daarin voorzien door voor een beperkt aantal mensen begeleide dagbesteding op de manege aan te bieden op basis van een vergoeding uit het hun toegekende PGB of vergoeding door een instelling. Er zal immers extra personeelsinzet nodig zijn voor toezicht en begeleiding. Juist omdat bij ons het hebben van een beperking eerder regel dan uitzondering is, is het klimaat op de manege hiervoor zeer geschikt.

• Financiering

Bestuurders van de stichting ontvangen voor hun werkzaamheden geen vergoeding. Ook vrijwilligers, bij het paardrijden, ontvangen hiervoor eveneens geen vergoeding. Het manegebedrijf kan en mag echter zonder vaste en speciaal opgeleide gediplomeerde krachten niet worden geëxploiteerd en daarvoor is derhalve personeel in vast loondienstverband werkzaam bij de stichting. Voor hun bekostiging geldt een salarisregeling. Daar de manege niet op alle beschikbare uren door onze primaire doelgroep wordt gebruikt, worden extra inkomsten gegenereerd door, waar dat inpasbaar is, ook rijlessen voor mensen zonder beperking aan te bieden.

Voor een gedetailleerd overzicht wordt verwezen naar het actuele (financieel) jaarverslag dat jaarlijks op de website wordt gepubliceerd. Duidelijk is dat het uiterst moeilijk is om de exploitatie financieel sluitend te krijgen. Het is daarom dat er een bestuurslid speciaal is aangetrokken om te trachten door middel van subsidies, giften, sponsoring en wat dies meer zij, extra inkomsten te genereren.

De stichting voldoet aan de voorwaarden van de SBBI-regeling en heeft daarom over schenkingen en erfenissen geen schenk- of erfbelasting te betalen. Voor schenkers, alsmede voor het bedrijfsleven is het echter van doorslaggevend belang dat zij ten aanzien van, al dan niet structurele financiële steun aan de stichting, een beroep kunnen doen op wettelijke fiscale voordelen. Derhalve heeft de stichting een ANBI-status ontvangen.