

Beleidsplan

Voor een historische schets en een beschrijving van de actuele situatie verwijst het bestuur naar hetgeen daarover op de website is gepubliceerd.

Naast continuering van het beleid dat de stichting de afgelopen vijftig jaar heeft voorgestaan en dat in hoofdzaak kan worden samengevat als het bevorderen en faciliteren van sport voor mensen met een beperking en daarbij in het bijzonder de zwem- en de ruitersport, is het bestuur voornemens voor de komende vier jaar speciale aandacht te besteden aan de volgende zaken:

- **Bij- en nascholing van personeel en vrijwilligers.**

Door de overkoepelende zwemorganisaties worden extra kwaliteitseisen gesteld aan zowel professioneel, als vrijwillig kader. Voor onze stichting heeft dat tot gevolg dat een extra investering noodzakelijk is voor deskundigheidsbevordering en diplomering van al onze medewerkers.

Voor de leidinggevenden van de manege is een managementtraining voorzien, terwijl voor alle overige medewerkers, zowel professioneel als vrijwillig, ten minste jaarlijks een bijeenkomst zal worden georganiseerd gericht op teamvorming en deskundigheidsbevordering.

Omdat veiligheid hoog in het vaandel staat, is een jaarlijkse BHV-cursus voor al het personeel in dienst van de stichting verplicht. Onverwachte oefeningen zijn daarbij voorzien.

- **Accommodaties**

Voor het zwemmen, maakt de stichting gebruik van gehuurde ruimte in het zwembad De Lunet te Naarden. Omdat momenteel onduidelijkheid bestaat over het gemeentelijk beleid ter zake van het in stand houden van deze accommodatie, zoekt het bestuur naar mogelijkheden om op zo kort mogelijke termijn duidelijkheid te verkrijgen over de wijze waarop continuering van het aanbod voor het zwemmen, alsmede de opleiding voor een zwemdiploma voor onze doelgroep kan worden zeker gesteld.

Hoewel ons bestuur van de huidige exploitant, Sportfondsen BV, heeft begrepen dat het zwembad voorlopig zal blijven bestaan, is de wijze waarop en de condities waaronder wij er gebruik van kunnen blijven maken nog geen uitgemaakte zaak en vergt nadrukkelijk aandacht.

Voor de manege geldt dat extra aandacht moet worden gegeven aan conservering en onderhoud van gebouwen, voorzieningen en inrichting.

Het werk voor onze bijzondere doelgroep wordt mede mogelijk gemaakt doordat enige paardeneigenaren hun, vaak wat oudere, paard schenken of belangeloos in bruikleen aan ons ter beschikking stellen. Uiteraard komen dan wel de kosten van onderhoud voor onze rekening.

Gegeven het feit dat, naast onze zorg voor mensen met een beperking, ook het dierenwelzijn ons zeer aan het hart gaat, is het vast beleid al onze paarden slechts zo beperkt te belasten dat zij tot op hoge leeftijd in goede gezondheid hun werk kunnen blijven doen. Het verdelen van de last over meerdere dieren is daarom wenselijk. Anderzijds moet

het aantal inzetbare uren correleren met een gezonde bedrijfsvoering.

Gebleken is dat de bedrijfsvoering, gegeven het vorenstaande, wordt beperkt door het aantal beschikbare boxen voor de paarden. Door het bestuur zal daarom onderzocht worden of uitbreiding van de stalaccommodatie kan worden gerealiseerd.

- **Dagbesteding**

Door onze werkzaamheden met mensen met een beperking is duidelijk geworden dat er grote behoefte bestaat aan het bieden van zinvolle dagbesteding voor deze doelgroep. Vooral van het meehelpen op zorgboerderijen en maneges blijkt een bijzonder positief effect uit te gaan op hun welbevinden.

Onze stichting wil daarin voorzien door voor een beperkt aantal mensen begeleide dagbesteding op de manege aan te bieden op basis van een vergoeding uit het hun toegekende PGB. Er zal immers extra personeelsinzet nodig zijn voor toezicht en begeleiding.

Juist omdat bij ons het hebben van een beperking eerder regel dan uitzondering is, is het klimaat op de manege hiervoor zeer geschikt.

- **Financiering**

Bestuurders van de stichting ontvangen voor hun werkzaamheden geen vergoeding. Ook vrijwilligers, zowel bij het zwemmen als bij het paardrijden, ontvangen hiervoor eveneens geen vergoeding. Het manegebedrijf kan en mag echter zonder vaste en speciaal opgeleide gediplomeerde krachten niet worden geëxploiteerd en daarvoor is derhalve personeel in vast loondienstverband werkzaam bij de stichting. Voor hun bekostiging geldt een salarisregeling.

Daar de manege niet op alle beschikbare uren door onze primaire doelgroep wordt gebruikt, worden extra inkomsten gegenereerd door, waar dat inpasbaar is, ook rijlessen voor mensen zonder beperking aan te bieden. Voor de zwemlessen geldt dat niet, omdat daar geen sprake is van een eigen accommodatie.

Voor een gedetailleerd overzicht wordt verwezen naar het actuele (financieel) jaarverslag dat jaarlijks op de website wordt gepubliceerd.

Duidelijk is dat het uiterst moeilijk is om de exploitatie financieel sluitend te krijgen. Het is daarom dat in 2015 een bestuurslid speciaal is aangetrokken om te trachten door middel van subsidies, giften, sponsoring en wat dies meer zij, extra inkomsten te genereren.

De stichting voldoet aan de voorwaarden van de SBBI regeling en heeft daarom over schenkingen en erfenissen geen schenk- of erfbelasting te betalen.

Voor schenkers, alsmede voor het bedrijfsleven is het echter van doorslaggevend belang dat zij ten aanzien van, al dan niet structurele financiële steun aan de stichting, een beroep kunnen doen op wettelijke fiscale voordelen. Derhalve heeft het bestuur de ANBI-status aangevraagd.